
Zukunft für Hart – HART 2025



28. Oktober 2015

1. Begrüßung und Ziele

2. Vorstellung Programm, Ablauf und Arbeitsweise

3. Ergebnisse Konsolidierung: Maßnahmenpaket im Überblick

4. Diskussion Konsolidierung

5. Zukunftsbild Hart 2025 – Prozess & Zwischenstand

6. Bearbeitung Zukunftsbild Hart 2025

7. Abschluss: Zusammenfassung und Ausblick auf Zukunftswerkstatt II

- ***Nachhaltig ausgeglichener Haushalt sowie konsequenter Schuldenabbau***
- ***Budgetplanung bis 2020 mit Ausblick auf 2025***
- ***Einführung Bürgerbudget***
- ***Festlegung Soll-Leistungsangebot der Gemeinde***
- ***zukünftige Investitionen ermöglichen***
- ***Lebensqualität erhalten***

In EUR	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Saldo 1: Ergebnis der lfd. Gebarung = Finanzspitze I	2.221.633	1.597.605	1.674.561	1.637.617	1.666.984	1.619.107
Saldo 2: Ergebnis der Vermögensgebarung	-1.236.400	-1.764.000	-1.283.852	-1.303.731	-1.324.238	-1.341.104
Saldo 3: Ergebnis der Finanzgebarung	-998.994	-537.594	-1.091.761	-1.119.828	-1.034.864	-1.054.980
Saldo 4: Jahresergebnis („Konsolidierungsbedarf“)	-13.762	-703.989	-701.052	-785.942	-692.118	-776.977
Abbau Kassenkredit	-500.000	-500.000	-400.00	-300.000	-300.000	-250.000
Konsolidierungsbedarf	-513.762	-1.203.989	-1.101.052	-1.085.942	-992.118	-1.026.977

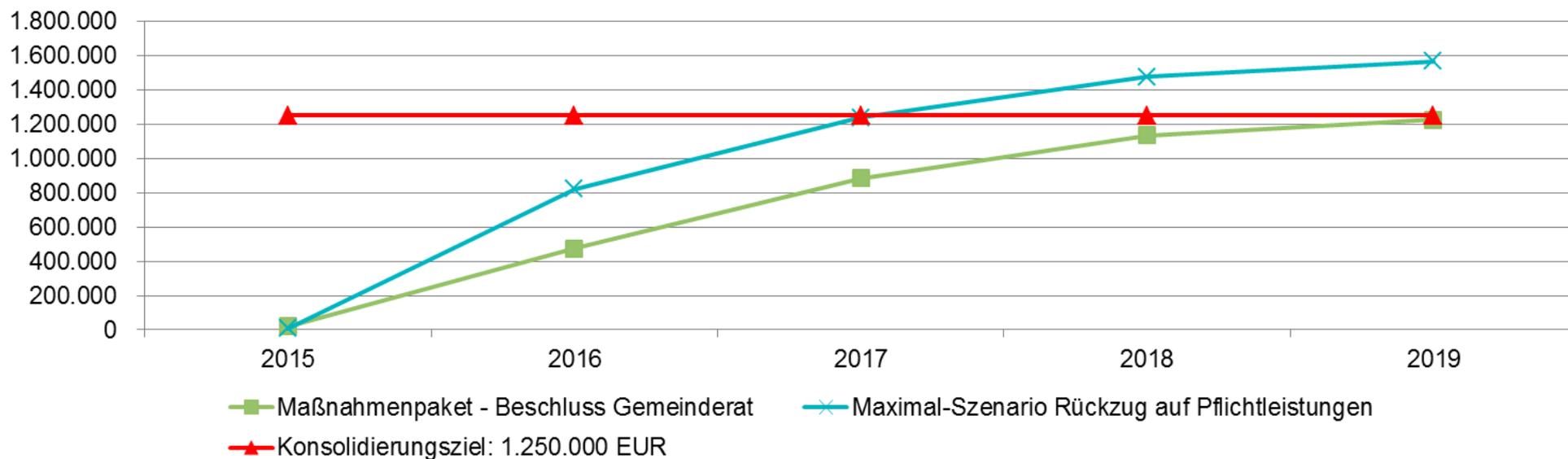
- ***Erhaltung der Lebensqualität***
- ***Konsolidierungsziel: € 1,25 Mio.***
- ***Kassenkredit auf € 0 (6/2015: € -2,2 Mio)***
- ***Schuldenreduktion € 2,5 Mio/Jahr (6/2015: € 36 Mio)***
- ***Bürgerbudget***

Identifizierte Maßnahmen



- *Über 200 Ideen für HART*
- *134 Potenziale/Maßnahmen identifiziert*
- *50% d. Maßnahmen bringen Geld*
- *Rest Qualität und Effizienzsteigerung*

Bis 2019 ohne Landeszuschuss!



	2015	2016	2017	2018	2019
Maßnahmenpaket - Beschluss Gemeinderat	18.617	474.182	883.814	1.134.832	1.224.373
Maximal-Szenario Rückzug auf Pflichtleistungen	7.052	819.362	1.237.314	1.474.332	1.563.873
Konsolidierungsziel: 1.250.000 EUR	1.250.000	1.250.000	1.250.000	1.250.000	1.250.000
Differenz zu Maximalvariante	1.242.948	430.638	12.686	-224.332	-313.873
Differenz zu Maßnahmenpaket Beschluss Gemeinderat	1.231.383	775.818	366.186	115.168	25.627

Konsolidierung beschlossen!



- ***Einstimmig***
- ***Zielvorgaben 100% erfüllt***
- ***Ausgewogenes Maßnahmenpaket***
 - ***Effizienz- und Produktivitätssteigerung***
 - ***Leistungskürzungen***
 - ***Ertragssteigerung***

- *Aufgabenreform*
- *Verwaltung*
- *Organisation*
- *Personal*

Kosteneinsparung



- *Müllentsorgung*
- *Energiekosten*
- *Grünschnitt*
- *Bauhof*
- *LED-Beleuchtung*
- *Gemeindekooperationen*
- *Auslastung verbessern*

Kosteneinsparungen

- *Wirtschaftsförderung*
- *Winterdienst Gehsteige*
- *Gemeindetankstelle*
- *winterharte Pflanzen*
- *Vereinsförderung*
- *Kindergartenbus*
- *Musikschule*
- *Geschenkkörbe*
- *Spenden*
- *Kinderfasching*

Einnahmensteigerung



- *Kommunalsteuer*
- *Winterdienst Privatstraßen*
- *Parkraumbewirtschaftung*
- *Weiterverrechnung Senioren-Tagesbetreuung*
- *Tariferhöhung Eishockey*
- *Werbeeinnahmen (Stadien, Schilder)*
- *Vermietung neues Gemeindeamt*
- *Auslastung Kulturhalle Sport-/Freizeiteinrichtungen*
- *Erhöhung Kanalanschlussgebühr, Schwimmbadbonus*
- *Eintrittspreise – Hallenbad + Wellness*

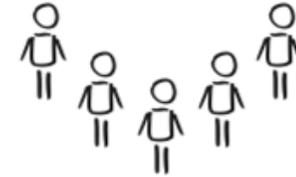
Bereits erledigt



- *Verkauf Eisanlage alte Eishalle*
- *Ausschreibung Müllentsorgung*
- *Ausschreibung Energiekosten*
- *Gemeindezeitung*
- *Eintrittspreise Eislaufen*
- *Eintrittspreise Hallenbad*
- *Spenden*
- *Gemeindetankstelle*

Rückmeldung/Fragen ?

→ 15 min. Diskussion in Murmelkreisen



→ Leitfragen:

- Was ist klar?
- Was ist nicht klar?
- Was muss in der Umsetzung beachtet werden?

Rückmeldung/Fragen ?



→ Formulieren Sie bitte **max. 3** Fragen als Gruppe
an Gemeinderat/Bürgermeister
(A4-Blatt quer)

Warum ein Leitbild ?



- *Weil Verwaltung genauso wie erfolgreiche Unternehmen kein Selbstzweck sein darf sondern ihre Entscheidungen an den Bedürfnissen seiner BürgerInnen und der Region orientieren muss.*
- *Das neue Leitbild soll Orientierung für anstehende Entscheidungen bieten und handlungsleitend für das Miteinander von Gemeindebediensteten, Politik und BürgerInnen in Hart bei Graz sein*

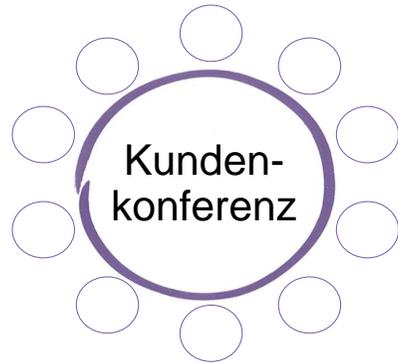
Leitbild/ Zukunftsbild – Hart 2025



Vorgehen und Zeitplan



Erarbeitung
grobes
Zukunftsbild
(Ausgangs-
hypothese)



Erstentwurf auf
Basis von:

- Bürgerversammlung
18.05.2015
- Bürgerbefragung
- Arbeitsübereinkommen

- 8 BürgerInnen
- Bürgermeister
- MitarbeiterInnen Verwaltung und Fraktionsführer Parteien (Zuhörer)
- **Erfassung Außensicht**

- MitarbeiterInnen Verwaltung
- Auswertung Kundenkonferenz
- **Erfassung Innensicht**

- BürgerInnen, MitarbeiterInnen Verwaltung, Politik
- Bearbeitung Zukunftsbild
- Basis:
 - Ausgangshypothese
 - Kundenkonferenz
 - Workshop Verwaltung

- BürgerInnen, MitarbeiterInnen Verwaltung, Politik
- Vorstellung Zukunftsbild (Leitbild)
- Feinjustierung und Ableitung erster Umsetzungsmaßnahmen

BürgerInnen-Konferenz

Wichtigste Erkenntnisse



- **Natur & Freizeit**
 - *Breites Angebot an Freizeitmöglichkeiten – kontinuierliche Weiterentwicklung Sport- und Freizeitangebot*
 - *Naturgenuss/-erlebnis*
 - *Spazier-/Wanderwegsystem gestalten*
 - *Sanfter Tourismus*
- **Nahversorgung**
 - *Bauern/Direktvermarkter ok – könnte noch verstärkt werden*
 - *Bäckerei fehlt*
- **Lebensqualität**
 - *Lärmschutzverbesserung – Lärm beeinträchtigt Lebensqualität*
- **Verwaltung/Gemeindeamt**
 - *Man bekommt alles leicht und einfach – besonders im Vergleich zu Graz*
 - *Gezielte Einbindung von betroffenen BürgerInnen in Willensbildungsprozesse, z.B. Straßenfeste als Kommunikations-/Meinungsbildungsplattform*
 - *Öffnungszeiten Gemeindeamt passend – besonders langer Freitag*

Workshop MitarbeiterInnen der Gemeindeverwaltung zum Leitbild (1)

- *Hohe Identifikation der MitarbeiterInnen mit den Zielen (Leitbild) der Gemeinde*
- *Bürgernähe beibehalten*
- *„Verhaltenskodex“ zum Umgang Miteinander (GemeindebürgerInnen – MitarbeiterInnen)*
- *Wir arbeiten miteinander als Verwaltungs-Team und wirken aktiv an der Gemeinde-Entwicklung mit*
- *Wir sind uns über unsere Handlungsspielräume im Klaren und kommunizieren dies auch an unsere BürgerInnen*
- *Kostenbewusstsein ist bei allen MitarbeiterInnen verankert und entscheidungsrelevant*
- *Transparente Förderungen*

Workshop MitarbeiterInnen der Gemeindeverwaltung zum Leitbild (2)

- ***Raumentwicklung/Ortsbild***
 - *Ortscharakter erhalten*
 - *Räumliches Leitbild*
 - *Ortsbildverschönerung*
- ***MitarbeiterInnen bringen sich mit Ideen und Vorschlägen zur Entwicklung und Optimierung der Gemeinde ein***

Arbeitshypothese Leitbild/Zukunftsbild Hart 2025

Leitbild/Zukunftsbild HART 2025



Arbeitshypothese – Lebensqualität

- *Lebensqualität ist das zentrale Anliegen. Der Ortscharakter wird erhalten und an der Verbesserung der Lebensqualität kontinuierlich gearbeitet*
- *Das Gemeindeentwicklungskonzept nimmt besonders auf diese Aspekte Rücksicht, ebenso inkludiert dieses ein ganzheitliches Verkehrskonzept*
- *Ortsgerechte Bebauungsrichtlinien („Räumliches Leitbild“) definieren klar, was wo gebaut werden darf, und ermöglichen eine nachhaltige Entwicklung*
- *Grünzonen werden bewahrt*

Leitbild/Zukunftsbild HART 2025



Arbeitshypothese – Wirtschaft, Tourismus, Freizeit

- *Hart bei Graz ist ein dynamischer Wirtschaftsstandort, der für ein gutes Umfeld für bestehende Unternehmen sorgt und ebenso attraktiv für neue Betriebsansiedlungen (vor allem Start-ups und aufsteigenden Firmen) ist*
- *Zusätzliche Angebote fördern die Tourismusentwicklung*
- *Zur Lebensqualität trägt auch das breite Sport- und Freizeitangebot bei*
- *Ein Wanderwegesystem erschließt den Harter Naturgenuss*

Leitbild/Zukunftsbild HART 2025



Arbeitshypothese – Bürgerbeteiligung

- *Ideen zur Weiterentwicklung werden nach ihrem sachlichen Gehalt, ihrem Beitrag zum Leitbild und nach ihrer finanziellen Machbarkeit geprüft, egal, ob diese von BürgerInnen, MitarbeiterInnen oder Politik eingebracht wurden*
- *Mit Hilfe von engagierten BürgerInnen werden ehrenamtlich viele dieser Projekte kostengünstig realisiert. Es wird angepackt und zusammengeholfen, wo immer es möglich ist*
- *Durch Einbindung der Bevölkerung in die politischen Entscheidungsprozesse werden bestmögliche Lösungen für anstehende Fragen und Problemstellungen erarbeitet*

Leitbild/Zukunftsbild HART 2025



Arbeitshypothese – Miteinander in Hart bei Graz

- *Verhaltensregeln (Code of conduct) sind mit allen politischen MandatarInnen und Gemeindebediensteten vereinbart. Diese beinhalten u.a. Vereinbarungen zu Auftragserteilungen, Beschäftigungsregelungen und dem Umgang miteinander*
- *Transparenz gilt als wichtigstes Leitprinzip in der Kommunikation mit der Bevölkerung. Mit geeigneten Kommunikationsformen werden Gemeindeangelegenheiten einer breiten Öffentlichkeit zugänglich gemacht*
- *Die Zusammenarbeit zwischen politischen Parteien/Bündnispartnern ist geprägt durch Transparenz, wechselseitigem Respekt und gegenseitiger Wertschätzung*
- *Im Vordergrund des politischen Handelns stehen Themen der HarterInnen in ihren jeweiligen Lebenssituationen und Bedürfnissen*

Leitbild/Zukunftsbild HART 2025



Arbeitshypothese – Verwaltung

- *Unsere effizient organisierte Verwaltung bearbeitet Bürgeranliegen zeitnah und freundlich. Das Bürgerservice hat an Kundenbedürfnisse angepasste Öffnungszeiten*
- *Ein ausgeglichener Haushalt, ein kontinuierlicher Schuldenabbau und eine langfristige Budgetplanung kennzeichnen unsere Finanz- und Haushaltspolitik. Wir schaffen damit wieder Freiräume für notwendige und sinnvolle Zukunftsinvestitionen*
- *Unsere einheitlichen und transparenten Förderungsrichtlinien richten sich am Leitbild und den Vorgaben der Budgetplanung aus*
- *Über einen Teil des Budgets können die BürgerInnen entscheiden („BürgerInnenbudget“)*